



Einladung

11. SAP PERSONALWIRTSCHAFTSKONGRESS

20. September 2007, Congress Casino Baden

WILLKOMMEN

HR-TRANSFORMATION: STEIGERN SIE IHREN „HROI“

Zugegeben, einen „Human Return on Investment“ gibt es so noch nicht, zumindest nicht als Begriff. Am Erfolg des Unternehmens hat Ihre Personalabteilung jedoch seit jeher entscheidenden Anteil. Doch die Anforderungen wachsen – und Ihre Aufgaben erweitern sich. Nutzen Sie diese Chance, und stärken Sie Ihre Rolle als strategischer Partner der Geschäftsleitung.

SAP unterstützt Sie bei Ihrer HR-Transformation. Profitieren Sie von einer noch effektiveren Administration, die durch den Einsatz neuer Technologien ermöglicht wird. Indem Sie administrative Aufgaben auf neue Technologien verlagern, schaffen Sie die Voraussetzung für Operationale Excellence im Personalmanagement. Dadurch entstehen Freiräume, in denen Sie Ihre langfristige Talent-Management-Strategie gezielt umsetzen können. Im Wettbewerb um die besten Köpfe machen Sie so einen entscheidenden Schritt nach vorn.

Um Operationale Excellence und innovative Ansätze im Talent Management geht es daher auf dem 11. SAP Personalwirtschaftskongress am 20. September 2007 im Congress Casino in Baden. Hier erfahren Sie, wie Sie sich noch besser auf Ihre Kernaufgaben konzentrieren können, Ihre Potenziale voll ausschöpfen, Kosten senken und mehr Zeit für Ihre strategische Personalarbeit gewinnen.

Keynotes:



Prof. Dr. Armin Trost

Professor Trost, Dr. phil., Dipl.-Psych., geb. 1966, lehrt und forscht an der Fakultät für International Business an der Hochschule Furtwangen. Seine Schwerpunkte bilden Talent Management und die Anwendung wissenschaftlicher Forschungsmethoden. Zuvor hatte er eine Professur an der FH Würzburg. Bei der SAP war er mehrere Jahre weltweit für Recruiting verantwortlich. Armin Trost hat an den Universitäten Tübingen und Mannheim Psychologie und Betriebswirtschaftslehre studiert. Seit 2006 ist Professor Trost Partner und Mitgesellschafter der Promerit Management Consulting.



Mag. Heinz Jarmai

Mag. Heinz Jarmai berät und coacht seit 30 Jahren Führungskräfte renommierter internationaler Unternehmen zu Fragen der Unternehmensentwicklung und -steuerung. HR-Zukunftsfragen sind eine der wichtigen Schlüsselkompetenzen – daher liegt schon seit langem hier ein Forschungsschwerpunkt im Expertennetzwerk von Neuwaldegg.

Ergreifen Sie die Gelegenheit: Entdecken Sie im Dialog mit Fachkollegen und SAP-Experten neue Impulse für Ihre individuelle HR-Strategie – und wie Sie Ihren Beitrag zum Unternehmenserfolg weiter steigern können.

Wir freuen uns, Sie zu sehen!

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Schuckert'.

Wolfgang Schuckert
Managing Director
SAP Österreich GmbH

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Robert Zöchling'.

DI Robert Zöchling
Solution Sales Executive
Human Capital Management
SAP Österreich GmbH

AGENDA

DONNERSTAG, 20. SEPTEMBER 2007

ab 08:15

Check-In

09:15 - 09:30

Willkommen

Wolfgang Schuckert, Managing Director, SAP Österreich GmbH

09:30 - 10:15

K Strategischer Wertbeitrag durch zielgruppenfokussiertes Talent Management

Prof. Dr. Armin Trost

10:15 - 10:45

A1 HR Erfolgsfaktor beim Bund: Von der Strategie zur Realisierung

Erich Albrechtowitz, Head of HR Applications, Bundesministerium für Finanzen

10:45 - 11:00

Zeit für Gespräche, eine Tasse Tee oder Kaffee

11:00 - 11:45

A2 Integriertes Talent Management - oder die Stärke der Zukunft

Wie Sie mit einer langfristig erfolgreichen Personalstrategie einen wertvollen Beitrag zur Zukunftssicherung Ihres Unternehmens leisten.

Manuel Egger, Sales Director Human Capital Management, SAP

B2 Operationale Excellence - oder der Grundstein Ihres Erfolges

Wie Sie durch standardisierte und harmonisierte Prozesse und Services nachhaltig Kosten senken und Operationale Excellence im HR erreichen.

Dierk Poley, Solution Sales Executive, SAP

11:45 - 12:30

Zeit für den Raumwechsel

A3 Personalbeschaffung und Nachfolgeplanung

Wie Sie mit der richtigen Sourcing Strategie die besten Talente in der eigenen Organisation und am Markt finden.

Nils Rebhan, Solution Sales Executive, SAP

B3 HR Shared Services und Business Process Outsourcing: Vom Business Case zum operativen Betrieb

Was Sie bei der Einführung von Shared Service Center & BPO Konzepten beachten müssen, um operative Stabilität zu gewährleisten.

Michael Groherr, Regional Director, Arinso International Ltd.

12:30 - 14:00

Wir wünschen einen guten Appetit!

14:00 - 14:45

A4 Transforming HR: Globales Talent Management bei Bayer

Wie es Bayer gelingt, die HR Funktion besser an den globalen Geschäftsbedürfnissen auszurichten und weltweit HR Prozesse zu unterstützen.

Dr. Jürgen Schmidt, Bayer Business Services GmbH

B4 Duet Software - Ihre Anwender im Mittelpunkt

Wie Sie mit Self-Services und Duet Software den Wechsel zwischen Desktop- und Geschäftsanwendung beenden und Ihren Anwendern vereinfachten Zugang zu betriebswirtschaftlichen Daten und HR-Prozessen ermöglichen.

Gerhard Reismann, Solution Sales Executive, SAP

14:45 - 15:30

Zeit für den Raumwechsel

A5 Unternehmensweites Lernen im Kontext Talent Management

Wie Sie Wissensvermittlung strukturieren, durchführen und verfolgen, an individuelle Lernmethoden und Erfordernisse anpassen sowie Lernprogramme messen und analysieren.

Markus Frohmüller, Solution Sales Executive, SAP

B5 Dialogbasierte Dokumentenerzeugung durch den Einsatz von ESCRIBA Document Services unter SAP ERP

Wie Sie mit ESCRIBA Ihre Personalabteilung von administrativen Tätigkeiten entlasten können und diese zu einer schlagkräftigen Einheit im Unternehmen wird.

Kunde und E&E information consultants AG

15:30 - 16:15

Zeit für Gespräche, eine Tasse Tee oder Kaffee

16:15 - 17:00

A6 HCM-Prozesse und Formulare für spezielle Anwendergruppen

Wie Sie papiergebundene personalwirtschaftliche Prozesse elektronisch steuern, mit neuen Zugriffsmethoden alle Prozess beteiligten einbinden, und so die Effizienz und Nachvollziehbarkeit von komplexen Prozessen erhöhen.

Rene Schumann, Product & Partner Manager HCM, SAP

17:00 - 17:30

A7 Roadmap und strategischer Ausblick 2008+

Wie Sie mit SAP heute und in Zukunft auf SAP ERP 6.0 Innovationen im Personalwesen erwarten können. Wir stellen Ihnen anhand von Prototypen und Case Studies die Roadmap für SAP ERP 6.0 mit den entsprechenden HCM-Komponenten und Prozessen vor.

Robert Zöchling, Solution Sales Executive, SAP

17:30 - 18:00

K State of the HR-Art - Systemische HR-Transformation

Mag. Heinz Jarmai, Beratergruppe Neuwaldegg

ab 18:00

Meet the Experts / Happy Hour

ESCRIBA lädt Sie anschließend zu einem Casinobesuch ein! (Achtung: Ausweispflicht!)

ANMELDUNG

**HIERMIT MELDE ICH MICH VERBINDLICH ZUM
11. SAP PERSONALWIRTSCHAFTSKONGRESS AM 20. SEPTEMBER 2007
IM CONGRESS CASINO BADEN, AN.** (Bitte in Großbuchstaben ausfüllen.)

Nachname	Vorname/Titel
Firma	SAP Kundennummer
Straße	PLZ/Ort
Land	Telefon
Fax	E-Mail
Datum	Unterschrift

ORGANISATORISCHE AUSKÜNFT

Dipl. Kffr. Anne Neumann
Marketing Project Manager
SAP Österreich GmbH
T +43/1/288 22-75544
F +43/1/288 22-75400
E an.neumann@sap.com

INHALTLICHE AUSKÜNFT

DI Robert Zöchling
Solution Sales Executive
Human Capital Management
SAP Österreich GmbH
M +43/664/6207 420
E robert.zoechling@sap.com



Arinso ist ein globaler HR-Service-Partner, der sich auf HR-Excellence fokussiert. Das Dienstleistungsportfolio umfasst strategische Beratung, Outsourcing- und Technology Integration Services.



Mit dem Produkt ESCRIBA bietet die E&E AG die führende Standardtechnologie für die modulübergreifende, dialogbasierte Dokumentenerstellung auf Basis von SAP R/3 und SAP ERP. Durch die volle Integration in SAP wird ESCRIBA als wichtiges Werkzeug für optimierte Prozesse im Umfeld von E-Akte-Projekten, Self Services und Shared-Service Center Umgebungen verwendet. ESCRIBA führt zu einer signifikanten Entlastung Ihres HR-Bereiches von administrativen Tätigkeiten und zu einem hohen Effizienzgewinn bei der Schriftguterstellung.



Wincor Nixdorf ist einer der weltweit führenden Anbieter von IT-Lösungen für Banken und Handelsunternehmen. Das Portfolio besteht aus Hardwareprodukten, Software und Services.

SAP Österreich GmbH

Lassallestraße 7b
A-1021 Wien
T 0800/008 007
F 0800/008 006
E info.austria@sap.com
www.sap.at

Kostenloser Online Newsletter
www.sap.at/newsletter

Bitte benutzen Sie für Ihre Anmeldung dieses Formular. Fertigen Sie pro Teilnehmer eine Kopie an und faxen Sie diese an:

ANMELDUNG

F 0800/008 006
E info.austria@sap.com
www.sap.at/hr-kongress

Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie von uns eine Bestätigung. Für die Bezahlung warten Sie bitte die Rechnung ab.

VERANSTALTUNGSORT

Congress Casino Baden
Kaiser-Franz-Ring 1
2500 Baden bei Wien
T +43/2252/44540-501
E congress.ccb@casinos.at
www.ccb.at

TEILNAHMEGEBÜHR

Anmeldeschluss: 13. September 2007
Die Teilnahmegebühr beträgt € 180,- pro Person zzgl. MwSt. und beinhaltet den Besuch der Vorträge, Tagungsunterlagen, Pausenerfrischungen und Mittagessen. Die Kosten für Reise, Übernachtung und andere Aufwendungen sind nicht in der Teilnahmegebühr enthalten.

STORNIERUNG

Eine Stornierung ist kostenfrei bis zum 13. September 2007 möglich. Selbstverständlich ist eine Vertretung des ursprünglich angemeldeten Teilnehmers möglich, wenn dies vorab schriftlich bei uns angekündigt wird.

**KOPIEREN & FAXEN AN 0800/008 006 ODER
ONLINE REGISTRIERUNG UNTER: WWW.SAP.AT/HR-KONGRESS**