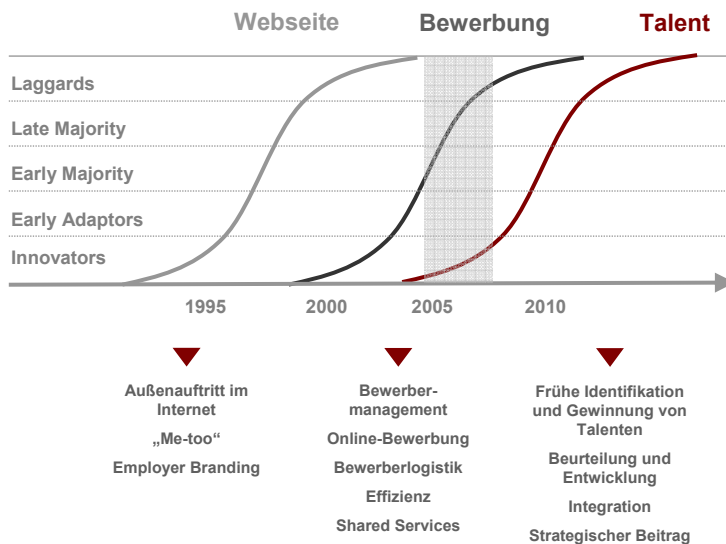


Next Generation e-Recruiting: Integration von Prozessen und Technologien

Prof. Dr. Armin Trost
Hochschule Furtwangen

IQPC, 08. Mai 2006, Frankfurt/Main

e-Recruiting Innovationswellen



Die Studie „Bewerben in Deutschland“

- ▶ Bewerben über Online-Formulare nimmt durchschnittlich eine halbe Stunde in Anspruch. Der Nutzen der z. T. aufwendigen Dateneingabe bleibt unklar
- ▶ Während bei der Absage in den meisten Fällen persönliche Ansprechpartner genannt werden, lassen Eingangsbestätigungen dies vermissen
- ▶ Kein einziges Mal wurde ein Bewerber gezielt nach weiteren Informationen gefragt
- ▶ Drei mal wurde einer der Kandidaten zu einem Interview eingeladen
- ▶ Absagen erfolgen in den meisten Fällen ohne Darlegung der Ablehnungsgründe mit Verweise auf mangelnde Vakanzen
- ▶ Nur in 11% der Fälle wurde eine Aufnahme in einen Talent Pool angeboten
- ▶ Die meisten Unternehmen nehmen einen Rückzug einer Bewerbung stillschweigend hin
- ▶ Bewerbungen per Mail führen schneller zu einem Abschluß des Bewerbungsprozesses als Bewerbungen per Online-Formular
- ▶ Vier Wochen nach Versenden der Bewerbung waren viele Bewerbungen noch offen

Den kompletten Bericht findet man hier:
<http://www.arminrost.de/online-bewerbung.htm>

Bewerberorientierung

- ▶ Kommunikation des Bewerberprozesses und des Nutzens einzelner Schritte für den Bewerber
- ▶ Realistische Darstellung der Anforderungen und Unterstützung der Selbsteinschätzung
- ▶ Möglichkeit zur individuellen Selbstdarstellung des Bewerbers
- ▶ Einfache und schnelle Übermittlung von Bewerberdaten
- ▶ Möglichkeit zur persönlichen Interaktion zwischen mit dem Unternehmen
- ▶ Interaktive, schrittweise Anbahnung einer Beziehung zwischen Bewerber und Unternehmen
- ▶ Transparenz über den aktuellen Status der Bewerbung
- ▶ Demonstration von Wertschätzung und Respekt
- ▶ Vermittlung einer positiven, Bewerbererfahrung
- ▶ Sichtbare Validität der Methoden der Vorauswahl
- ▶ Angemessene Form der Absage (schriftlich, mündlich)
- ▶ Messung der Bewerberzufriedenheit

Die Totale Integration



Talent Management

